

## 福利厚生についての豆知識②



今回は出産・育児に関わる制度についてお伝えします！



### セコムには子育てをサポートする制度はありますか？



出産前休暇、産前産後休暇はもちろんですが、育児休業は最大でお子様が3歳に達するまでの間取得できます。



3歳まで育児休業が取得できるのは魅力的ですね。



2015年度、産休や育児休業を取得後に復帰した職員の割合は100%でした。職場復帰しやすい環境づくりを心がけています。



### 産休・育休取得後、職場復帰した後のサポート制度はありますか？



お子様が小学校1年生を終えるまでの間、就業時間の免除や勤務時間変更の制度を利用することができますよ。これらの制度は妊娠中にも取得が可能です。



この制度を使えば、保育園のお迎えにも行けますね。子育てしながらも正社員として働き続けることができそうです。



また、小学校就業前のお子様が病気や怪我をして看護を要する場合や、予防接種や健康診断の受診の際にお休みを取れる、看護休暇制度もあります。



子供は何があるかわからないから、看護休暇があるというのは心強いです。



### 子供の急な病気の時も休むことはできますか？



この質問は本当にたくさんの方から頂きますが、幼少期の成長過程において、子供の急な体調不良はよくあることです。常勤・非常勤問わずセコムにはママさん看護師も多く在籍しているので、そのような状況に理解のある職場です。お互いに協力し合ってシフト調整をして対応しているので大丈夫ですよ。



子育て中の訪問看護師さんが沢山いるんですね。それを聞いて安心しました！



子育てしながらでも、働きやすいという職場環境を整えるよう努めています。実際に子育てをしながらセコム訪問看護ステーションで勤務しているスタッフの声を聞きました。こちらを[http://www.nurse-secom.com/work\\_intro3.html](http://www.nurse-secom.com/work_intro3.html) 見てくださいね！